

Số: /BC-SVHTTDL

Đồng Tháp, ngày tháng 5 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện thi hành pháp luật về thực hiện dân chủ cơ sở cơ quan Khối Văn phòng Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch năm 2020**

Căn cứ Công văn số 861/BC-SNV ngày 06 tháng 5 năm 2020 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thi hành pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH VÀ CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

##### **1. Đặc điểm tình hình cơ quan**

- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp có nhiệm vụ tham mưu và giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý Nhà nước về lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch và gia đình.

- Địa điểm trụ trụ Sở chính: Số 03, Phạm Hữu Lầu, phường 4. thành phố Cao Lãnh, tỉnh Đồng Tháp.

##### **2. Bộ máy tổ chức hành chính**

- Lãnh đạo Sở có 04 đồng chí:

+ Giám đốc Sở: ông Nguyễn Ngọc Thương.

+ Phó Giám đốc Sở: ông Ngô Quang Tuyên, ông Nguyễn Hữu Lý và ông Nguyễn Bình Minh.

- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch có 06 phòng chuyên môn và 07 đơn vị trực thuộc, số biên chế được giao toàn Sở là 354 biên chế công chức, viên chức và 63 hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Biên chế thực hiện là 327, trong đó có 253 biên chế công chức, viên chức và 74 hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP. Cụ thể các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc như: Văn phòng Sở, Thanh tra Sở, Phòng Kế hoạch - Tài chính, Phòng Quản lý văn hoá, Phòng Quản lý thể dục thể thao, Phòng Quản lý du lịch, Bảo tàng Tỉnh, Thư viện Tỉnh, Trung tâm Văn hoá Nghệ thuật Tỉnh, Khu Di tích Nguyễn Sinh Sắc, Khu Di tích Xẻo Quít, Ban Quản lý Khu di tích Gò Tháp, Trung tâm Huấn luyện và Thi đấu thể dục thể thao Tỉnh.

- Đảng ủy Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch có 152 đảng viên đang sinh hoạt tại 01 Đảng bộ Bộ phận và 11 Chi bộ trực thuộc.

- Tổ chức đoàn thể: Công đoàn và Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh.

##### **2. Công tác triển khai thực hiện**

- Đảng ủy và Lãnh đạo Sở chỉ đạo việc quán triệt và triển khai các Chỉ thị của Đảng, Nghị định của Chính phủ, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh

và các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ (QCDC) như: triển khai thực hiện Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (khóa XI) về “*Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở*” và Thông tư số 01/2016/TT-BNV, ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ “*Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập*”, Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Qua đó nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức về thực hiện Quy chế dân chủ, cùng tham gia xây dựng Quy chế dân chủ của cơ quan và thực hiện có hiệu quả. Đồng thời gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, coi đây là việc làm thường xuyên, đảm bảo phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ năng lực, phẩm chất, làm việc có hiệu quả đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới đất nước, ngăn chặn và chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiến hà, sách nhiễu nhân dân.

- Bên cạnh đó còn cử cán bộ tham gia Tổ kiểm tra thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở theo Kế hoạch của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ của tỉnh tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và các huyện, thị xã, thành phố trong tỉnh.

### **3. Công tác tuyên truyền, phổ biến**

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc phổ biến, tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở luôn được Đảng ủy và Lãnh đạo Sở quan tâm chỉ đạo chặt chẽ, quán triệt đến chi ủy các chi bộ, chính quyền, đoàn thể, đảng viên và quần chúng nâng cao nhận thức, trách nhiệm, nhất là người đứng đầu về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị. Thường xuyên chỉ đạo tuyên truyền, quán triệt chính sách, pháp luật, duy trì họp định kỳ với đoàn thể để nắm bắt diễn biến tư tưởng của CBCCVC và tập trung chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

- Hình thức triển khai, quán triệt thông qua các cuộc họp, hội nghị hoặc sao gửi đến các phòng chuyên môn và chỉ đạo thực hiện. Đặc biệt, trong những năm gần đây công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật được mở rộng và duy trì thường xuyên, liên tục thành nề nếp, đồng thời công khai trên Website, Facebook của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

## **II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

### **1. Vai trò của Đảng bộ Sở và Thủ trưởng đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan**

- Thường xuyên chỉ đạo lãnh đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo nội dung Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; tạo điều kiện cho CBCC nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm trong phát huy quyền làm chủ thông qua việc tham gia đóng góp ý kiến về sửa đổi, bổ sung các

quy chế, quy định của cơ quan; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý, thi đua khen thưởng và một số vấn đề quan trọng khác.

- Hàng tuần, tháng, quý, tổ chức họp giao ban định kỳ, tại các cuộc họp giao ban, trực tiếp lãnh đạo Sở đánh giá công việc trong thời gian vừa qua, lắng nghe Thủ trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ, tiến độ giải quyết công việc, đánh giá kết quả đạt được, nêu những khó khăn tồn tại, vướng mắc và định hướng những công việc chủ yếu phải giải quyết trong thời gian tới. Lãnh đạo Sở thực hiện làm việc định kỳ với các phòng chuyên môn, đơn vị triển khai công việc đồng thời lắng nghe ý kiến góp ý phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức và người lao động khắc phục những yếu kém trong việc thực hiện nhiệm vụ, chế độ chính sách, nội quy, Quy chế của cơ quan

- Quy chế làm việc của cơ quan đã quy định rõ các mối quan hệ công tác giữa lãnh đạo Sở với Ban Chấp hành Công đoàn, lãnh đạo các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc Sở; mối quan hệ trong giải quyết công việc đối với công dân, cơ quan cấp trên, cấp dưới và các đơn vị khác; tạo mối quan hệ công tác và đồng nghiệp dân chủ, đoàn kết, môi trường làm việc thoải mái, hiệu quả công việc ngày càng được nâng lên. Thủ trưởng luôn quan tâm, chăm lo đảm bảo các chế độ, chính sách cho công chức, viên chức và người lao động cụ thể như: xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn; bố trí công chức, viên chức được nghỉ các ngày theo quy định của Luật Lao động như: nghỉ phép, nghỉ thai sản, ốm đau, nghỉ lễ, Tết..., lương và các khoản phụ cấp hàng tháng của công chức, viên chức và người lao động được trả định kỳ vào tuần đầu của hàng tháng, không nợ lương hoặc trả chậm lương.

- Công tác cải cách hành chính luôn được Ban Giám đốc Sở đặc biệt quan tâm, cụ thể là chỉ đạo xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2020; các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực ngành quản lý được niêm yết, công khai tại nơi dễ nhìn, dễ quan sát tại trụ sở cơ quan và được đăng tải trên Trang tin điện tử thành phần của Sở để các tổ chức, công dân biết thực hiện.

- Phối hợp với Công đoàn tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức để đánh giá kết quả sau một năm thực hiện nhiệm vụ, đề ra phương hướng, nhiệm vụ của năm mới. Qua Hội nghị kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, những ý kiến đóng góp, kiến nghị của cán bộ, công chức tập trung vào các vấn đề quyền lợi, chế độ chính sách của cán bộ, công chức. Đặt việc phát huy quyền làm chủ trong hoạt động của cơ quan vào mọi hoạt động của đơn vị, mở rộng dân chủ có chất lượng, hiệu quả, phù hợp với Hiến pháp, pháp luật, dân chủ đi đôi với kỷ cương, trật tự; quyền hạn gắn với trách nhiệm, lợi ích đi đôi với nghĩa vụ; chống quan liêu, mệnh lệnh và vi phạm pháp luật.

- Thường xuyên kiểm tra cán bộ, công chức phụ trách tiếp, giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, không sách nhiễu, gây phiền hà, tham nhũng trong việc giải quyết công việc của cán bộ, công chức. Công việc của công dân, cơ quan, tổ chức được cán bộ, công

chức nghiên cứu xử lý và giải quyết một cách nhanh nhất, thuận tiện nhất và theo đúng quy định.

- Thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý, sử dụng kinh phí và các hoạt động của cơ quan; tổ chức minh bạch tài sản thu nhập theo Nghị định số 78/2013/NĐ-CP; tổ chức cho CB,CC,VC được tham gia bàn bạc trực tiếp những công việc quan trọng thiết thực, gắn liền với lợi ích của mình, được thông tin về pháp luật, về công tác chuyên môn. Kết quả ý kiến đóng góp luôn được xem xét, cân nhắc khi thủ trưởng cơ quan quyết định.

## **2. Những việc cán bộ, công chức phải được biết, tham gia ý kiến, giám sát và kiểm tra**

- Việc triển khai thực hiện các nội dung công khai để công chức, viên chức và người lao động được biết, được bàn, được làm, được kiểm tra, được giám sát; quy chế chi tiêu nội bộ, xét nâng bậc, ngạch lương, quản lý sử dụng kinh phí và tài sản công, đánh giá cán bộ, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức. Tính đến tháng 4/2020, 100% lãnh đạo cấp phòng được đào tạo đủ tiêu chuẩn bổ nhiệm theo Quyết định số 12/2018/QĐ-UBND của UBND Tỉnh. Một số kết quả đạt được:

+ Công tác điều động, bổ nhiệm, nâng ngạch, thăng hạng chức danh nghề nghiệp: Thực hiện điều động, bổ nhiệm 09 trường hợp; thực hiện hồ sơ nâng ngạch đối với 03 công chức và thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với 04 viên chức theo đúng thẩm quyền và phân cấp quản lý.

+ Nâng lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng thâm niên nghề đối với 76 công chức, viên chức. Giải quyết chế độ nghỉ hưu trước tuổi theo nghị định 108/2014/NĐ-CP đối với 02 công chức và thôi việc theo nguyện vọng đối với 10 viên chức.

+ Công tác đào tạo, bồi dưỡng: Cử 02 CCVC tham dự lớp QLNN chương trình chuyên viên chính, 04 CCVC học lớp QLNN chương trình chuyên viên. Thực hiện cử đào tạo mới 18 Trung cấp và 03 Cao cấp Lý luận chính trị, tiếp tục duy trì đào tạo 05 CCLLCT và 07 TLLCT; hoàn thành 02 CCLLCT và 03 TLLCT; đào tạo chuyên môn: 03 Đại học. Tạo điều kiện cho 04 công chức, viên chức duy trì đào tạo Thạc sĩ và Đại học.

+ Bồi dưỡng chức vụ lãnh đạo quản lý cấp sở: cử mới 02 công chức chia theo 02 lượt học trong năm (hiện tại 01 công chức đã hoàn thành chương trình học); Bồi dưỡng chức vụ lãnh đạo quản lý cấp phòng cho 14 công chức, viên chức. Bồi dưỡng Quốc phòng an ninh đối với 08 công chức viên chức. cử hơn 135 lượt công chức, viên chức tham dự tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ.

- Về thực hiện công tác thi đua khen thưởng, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh Đồng Tháp được Bộ VH-TT-DL tặng Bằng khen và 01 Bằng khen cho tập thể và 03 Bằng khen cá nhân có thành tích xuất sắc trong xây dựng và tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao và du lịch tại địa phương năm 2018; UBND tỉnh tặng Cờ thi đua, Bằng khen cho 04 tập thể, 07 cá nhân; 05 tập thể được công nhận danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”; 02 cá nhân đạt danh

hiệu “Chiến sĩ thi đua” cấp Tỉnh; khen: Bằng khen UBND Tỉnh 01 tập thể và 01 cá nhân đạt thành tích trong phong trào thi đua “Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở” năm 2018, với kết quả đó năm 2018 Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch được Chính phủ tặng cờ thi đua hoàn thành xuất sắc, toàn diện nhiệm vụ.

- Hội nghị cán bộ, công chức đầu năm đã công khai dự toán ngân sách, tình hình thu chi tài chính đến toàn thể cán bộ, công chức. Công tác quản lý tài sản, tài chính được thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, việc mua sắm phương tiện, tài sản, đầu tư xây dựng cơ bản được công khai, minh bạch, thực hiện đúng theo quy định của nhà nước; công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được quan tâm thực hiện tốt. Thủ trưởng cơ quan luôn quan tâm, tạo mọi điều kiện nhằm phát huy tốt quyền dân chủ để cán bộ, công chức giám sát, kiểm tra việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, kế hoạch công tác năm của cơ quan; việc quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của cơ quan; giải quyết khiếu nại trong cơ quan... Thông qua Hội nghị cán bộ, công chức đã phản ánh thực tế sự kết hợp chặt chẽ giữa Thủ trưởng cơ quan và Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, phát huy được quyền dân chủ trong cơ quan, tạo được sự đoàn kết nhất trí, phát huy trí tuệ tập thể, tạo điều kiện thuận lợi cho Thủ trưởng cơ quan điều hành hoạt động của ngành đạt mục tiêu, kế hoạch đề ra.

### **3. Việc thực hiện dân chủ đối với công dân, cơ quan, tổ chức**

- Thủ trưởng cơ quan chỉ đạo và thường xuyên kiểm tra cán bộ, công chức phụ trách tiếp, giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, không sách nhiễu, gây phiền hà, tham nhũng trong việc giải quyết công việc của cán bộ, công chức. Công việc của công dân, cơ quan, tổ chức được cán bộ, công chức nghiên cứu xử lý và giải quyết một cách nhanh nhất, thuận tiện nhất và theo đúng quy định.

- Từ đầu năm đến nay, tập thể cán bộ, công chức thực hiện nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, có tinh thần trách nhiệm và đoàn kết nội bộ cao, thực hiện việc tiếp và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, tổ chức theo đúng quy định của Nhà nước, không có đơn thư phản ánh hay phiền hà của công dân, việc kê khai minh bạch tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức đều thực hiện tốt theo quy định.

### **4. Việc thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc đối với cơ quan cấp trên, cấp dưới**

- Triển khai, thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của Tỉnh trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, kịp thời phản ánh những vướng mắc, khó khăn trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ của ngành; kiến nghị lên cơ quan cấp trên những vấn đề không phù hợp, cần sửa đổi, bổ sung trong các chế độ, chính sách, các quy định của pháp luật và trong chỉ đạo, điều hành của cơ quan; thường xuyên giữ mối quan hệ công tác với các sở, ban ngành, đoàn thể đảm bảo sự phối kết hợp trong giải quyết công việc, thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

- Trong các cuộc họp giao ban hàng tuần, tháng, quý, năm hoặc đột xuất khi có công việc cần giải quyết Thủ trưởng cơ quan chỉ đạo, triển khai nhiệm vụ đến toàn thể cán bộ, công chức trong đơn vị. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ

thường xuyên báo cáo cho Thủ trưởng cơ quan biết để nắm được việc triển khai, tiến độ thực hiện cũng như những khó khăn, vướng mắc để kịp thời xử lý đưa ra biện pháp, hướng giải quyết. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra quá trình tổ chức thực hiện của các Phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc Sở để đảm bảo kế hoạch đề ra.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Mặt mạnh**

- Năm 2019, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch là đơn vị điểm của Tỉnh để thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ. Việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động cơ quan Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch có nhiều chuyển biến tích cực, thể hiện rất rõ vai trò của Đảng ủy, Thủ trưởng cơ quan chịu trách nhiệm trước mọi công việc và quyết định của mình; thật sự phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức những nội dung công chức, viên chức được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm tra đã được thực hiện toàn diện và đầy đủ, qua đó tác phong, lề lối làm việc của công chức, viên chức và người lao động tiếp tục được nâng lên, tạo sự đoàn kết thống nhất trong nội bộ, phát huy được vai trò của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Các ứng xử trong cơ quan đều dựa trên cơ sở các Quy chế đã được ban hành, do đó không để xảy ra mất đoàn kết, tạo khí thế thi đua, phấn khởi làm việc trong mỗi công chức, viên chức. Không có đơn thư khiếu nại, tố cáo hoặc những vụ việc mất đoàn kết do thiếu công bằng trong thực hiện các chế độ chính sách.

- Hoạt động giám sát, kiểm tra của công chức, viên chức và người lao động được thực hiện trực tiếp và gián tiếp thông qua hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân. Các nội dung về công tác cán bộ, công tác thi đua khen thưởng, công tác tài chính được niêm yết công khai có tác dụng thiết thực, góp phần đảm bảo mọi hoạt động của Sở ngày càng công khai, minh bạch.

- Tập trung chỉ đạo quyết liệt về cải cách hành chính, nâng cao chỉ số hài lòng của tổ chức, cá nhân. Đổi mới chỉ đạo điều hành, thực hiện tinh gọn tổ chức bộ máy, chú trọng đào tạo nguồn nhân lực, đẩy mạnh xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển, quản trị tài chính, thi đua khen thưởng; tăng cường kỷ luật kỷ cương, ứng dụng CNTT. Công tác thi đua khen thưởng đi vào thực chất, tập trung vào người lao động trực tiếp tác nghiệp chuyên môn, kịp thời biểu dương khen thưởng những thành tích đột xuất.

#### **2. Hạn chế**

- Vai trò chủ động, tự giác của cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan còn hạn chế, có biểu hiện thụ động chưa thực hiện hết vai trò, trách nhiệm trong việc cùng tham gia với Thủ trưởng cơ quan thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan.

- Một bộ phận công chức, viên chức, người lao động lo lắng trước các luồng thông tin khác nhau trong thực hiện sắp tinh gọn tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 19-NQ/TW.

- Công tác giám sát của Ban Thanh tra nhân dân chưa thường xuyên, chất lượng hoạt động giám sát chưa cao. Chưa có kế hoạch thanh tra định kỳ hoặc đột xuất, chỉ thanh tra từng vụ việc khi có vấn đề nảy sinh.

### **3. Nguyên nhân**

- Một bộ phận công chức, viên chức và người lao động cá tính rụt rè, chưa mạnh dạn trong đóng góp ý kiến để xây dựng và hoàn thiện các quy chế, quy định ở đơn vị.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động cơ quan có việc chưa sâu.

- Thành viên Ban thanh tra nhân dân còn có đồng chí nghiên cứu chưa đầy đủ các qui trình, qui định chuyên môn nghiệp vụ trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ gắn với thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Đối với các đơn vị hợp nhất, việc thực hiện các chế độ chính sách trong cùng một tổ chức bộ máy còn có những bất cập nhất định. Cụ thể là qui định về chế độ phụ cấp ưu đãi nghề nghiệp và chế độ bồi dưỡng đan xen nhau trong từng đơn vị, vừa hoạt động nghệ thuật chuyên nghiệp vừa hoạt động nghệ thuật quần chúng; vừa hoạt động thể thao phong trào vừa hoạt động thể thao thành tích cao nên khi áp dụng còn lúng túng.

### **4. Bài học kinh nghiệm**

- Sự lãnh đạo của Đảng uỷ và Chính quyền thường xuyên quan tâm chú ý xây dựng, hoàn thiện qui chế, thực hiện nghiêm qui chế hoạt động phù hợp với tình hình và qui định của pháp luật. Kinh nghiệm này giữ vai trò là nền tảng của thành công.

- Nêu cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo. Phát huy vai trò tiên phong gương mẫu của người đứng đầu. Vấn đề này có ý nghĩa đặc biệt quan trọng.

- Quan tâm xây dựng công sở văn hoá, tạo tâm lý cởi mở, đoàn kết, đồng thuận, môi trường công tác tích cực, giàu năng lượng. Tăng cường mối quan hệ phát huy yếu tố nội bộ, tranh thủ sự ủng hộ của các cơ quan, địa phương có liên quan trong việc cùng thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, nâng cao vai trò công chức, viên chức mạnh dạn hơn nữa việc đóng góp ý kiến để xây dựng nội bộ cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Kinh nghiệm này có tính chất quyết định.

- Đẩy mạnh hoạt động của Ban thanh tra nhân dân tại các đơn vị, nâng vao chuyên môn, thể hiện hết vai trò trách nhiệm; tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ quan và các đơn vị trực thuộc để phát huy những kết quả đạt được, kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế... Kinh nghiệm này có ý nghĩa thúc đẩy hoạt động phát huy dân chủ cơ sở đạt kết quả cao nhất.

### III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; các văn bản chỉ đạo của Trung ương, hướng dẫn của tỉnh về thực hiện Quy chế dân chủ.

2. Kết hợp việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước thông qua các cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư”, “Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới”; gắn với phát động phong trào thi đua **“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”**.

3. Tổ chức thực hiện tốt Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07 tháng 6 năm 2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp. Phát huy vai trò tiên phong gương mẫu của người đứng đầu.

4. Kiện toàn và đẩy mạnh hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cấp đơn vị. Bồi dưỡng nghiệp vụ cho Ban thanh tra nhân dân, tạo điều kiện thuận lợi để Ban thanh tra nhân dân hoàn thành chức năng, nhiệm vụ trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

5. Gắn kết chặt chẽ việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị. Tăng cường hơn nữa sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền; thường xuyên kiểm tra, uốn nắn những lệch lạc, hạn chế trong quá trình thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị.

Trên đây là báo cáo kết quả thi hành pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- CĐCS, Đoàn thanh niên;
- Lưu: VT, VP (NQ). 05b.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Bình Minh**